

DiEM25

Agenda Progresista para Europa Cuestionario para la elaboración del pilar IV: Trabajo, Empleo, Protección Social

INSTRUCCIONES

Si queremos crear una dinámica política lo suficientemente fuerte como para simultáneamente oponernos a las políticas de austeridad y regresiones nacionalistas, y si queremos ser capaces de implementar nuestra estrategia de desobediencia constructiva, es esencial que podamos ofrecer a los trabajadores europeos un programa alternativo que ponga la justicia social y la reducción de la desigualdad en el corazón de nuestro nuevo proyecto para Europa.

Este documento es un documento de trabajo que servirá como marco para la elaboración colectiva de este pilar por los miembros de DiEM25. Está planteado para ser debatido, completado, enmendado y modificado por los DSC y miembros del movimiento. De acuerdo con el proceso definido en los Principios Organizativos, tendrá que ser discutido dentro de los DSC, cuyas contribuciones serán sintetizadas en un libro blanco que será votado por los miembros.

Los principios que guiarán la elaboración de este pilar de trabajo, empleo y protección social derivan del manifiesto de DiEM25 y están en línea con el New Deal Europeo propuesto por DiEM25 y consistente con su contenido, y en particular con la sección 2.4.

Mientras trabajamos en profundidad en estas medidas que, al final, contribuirán para transformar radicalmente nuestra sociedad, será, por tanto, necesario, para cada uno de los dominios de este pilar, definir etapas que nos lleven de la situación actual a la que queremos lograr, para identificar las condiciones de éxito y para pensar a través de las estrategias que nos permitirán lograrlas.

Estas medidas y sus estrategias de implementación deben ser discutidas con las diversas partes interesadas: organizaciones que representan a empleados, empleadores y los grupos sociales afectados.

MÉTODO

Para cada uno de los objetivos y subobjetivos listados más abajo, será necesario:

Proponer medidas precisas, concretas y razonadas,

Pensar en términos de estrategia/proceso de armonización y convergencia a nivel europeo,

Definir las medidas que pueden ser implementadas inmediatamente, a corto, medio y largo plazo, así como los pasos para lograrlas, y sus transiciones

Proponer estrategias de implementación y socios/aliados potenciales,

Identificar organizaciones y/o expertos que nos puedan ayudar a abordar estas cuestiones en profundidad.

PLANIFICACIÓN

De acuerdo con los principios definidos para la elaboración de la Agenda, el proceso de elaboración de este pilar constará de diversas fases:

El esbozo, traducción y difusión del cuestionario a los DSC y miembros (finales de abril de 2018)

La constitución del Equipo de Coordinación del Pilar que estará a cargo de redactar el libro blanco (mayo de 2018)

Un periodo de reflexión dentro de los DSC y la red que llevará a contribuciones que enriquecerán y profundizarán el pilar. Este periodo incluirá intercambios y debates (posiblemente talleres) sobre las diversas medidas y estrategias. Este periodo también permitirá intercambios y discusión con las partes interesadas en los diversos países y a nivel europeo. Durante este periodo, el equipo de coordinación también consultará a expertos en los diversos campos de este pilar (de mayo a junio de 2018).

Mientras se envíen contribuciones, el equipo de coordinación compilará y analizará las propuestas, así como las contribuciones de los expertos. Una primera síntesis (libro verde) será elaborada y difundida (a principios de julio de 2018)

Un segundo periodo también permitirá recoger opiniones y comentarios de los DSC y miembros sobre el primer libro verde (de julio a agosto de 2018)

La redacción y publicación del libro blanco del pilar de Trabajo (de agosto a septiembre de 2018)

La votación de los miembros sobre el Libro Blanco (finales de septiembre de 2018)

Un evento europeo para la presentación pública del Libro Blanco (octubre de 2018)

PRÓLOGO

Los principales problemas que afectan a las vidas de una gran cantidad de europeos son el subempleo, la precariedad, la falta de expectativas, la incertidumbre sobre el futuro y el miedo al desempleo, junto con un bajo poder adquisitivo. De hecho, casi una cuarta parte de la población de la Unión Europea se encuentra en riesgo de pobreza. En este contexto, muchos europeos expresan su desconfianza hacia la Unión, o incluso la rechazan directamente. Sienten – y a menudo con razón – que las regresiones sociales implementadas en los últimos años proceden de decisiones políticas a nivel europeo, notablemente la “flexibilización” del mercado laboral (por ejemplo, en Francia, la llamada ley laboral “El Khomri” y las “ordenanzas Macron” son la transcripción de una serie de recomendaciones del Consejo Europeo de julio de 2015). Este resentimiento es explotado hábilmente por la derecha antieuropea y la extrema derecha, que han descubierto recientemente una sensibilidad social y han invertido en este dominio abandonado por la llamada izquierda “de gobierno”.

Este programa pretende ofrecer a los ciudadanos europeos un proyecto alternativo ambicioso, concreto y creíble, así como políticas sociales europeas dirigidas a promover la justicia social, reducir las desigualdades y proteger a los trabajadores y al precariado.

Este programa podría ser tildado de utópico, pero **esta utopía es realista a largo plazo**, pues lo auténticamente utópico es creer que el sistema actual pueda ser mantenido mucho más tiempo. Algunas de las medidas propuestas solo pueden ser implementadas de medio a largo plazo, pero son sistémicas y necesarias si queremos una sociedad más justa y más habitable para nuestros hijos y nietos.

PRINCIPIOS Y OBJETIVOS

Poner la dimensión social en el corazón de los principios fundamentales de la Unión Europea

¿Deberían introducirse cláusulas en los Tratados Europeos para garantizar que se tenga en cuenta la necesidad de progreso social y que se alcance un equilibrio entre objetivos económicos y prioridades sociales?

¿Deberían imponerse cláusulas sociales y medioambientales (y contra la evasión fiscal) en los tratados internacionales de comercio?

¿Deberíamos hacer que un equilibrio entre la justicia social, la economía y la preservación del medio ambiente sea el factor estructurante de la futura constitución europea?

⇒ ¿Estás de acuerdo con este objetivo y estas medidas?

⇒ ¿Qué otros objetivos y/o medidas podrías proponer para lograrlo?

⇒ ¿Qué medidas deberían ser implementadas a corto plazo? ¿Y a medio plazo? ¿A qué deberíamos apuntar a largo plazo?

¿Qué aproximación/método y con qué actores propones lograrlo?

Considerar la evolución del trabajo, y repensar los conceptos de trabajo, actividad y empleo

¿Cómo debemos pensar acerca de la evolución del trabajo y de las organizaciones en el contexto del desarrollo de la inteligencia artificial y la automatización?

¿Deberíamos reconocer y valorar trabajos socialmente útiles, pero mal remunerados? Si es así, ¿cómo? ¿Cómo se puede mantener y promover la ocupación esencial que es necesaria para la vida de los territorios, con qué modelo económico?

¿Cómo se pueden considerar nuevas formas de trabajo y empleo, y empleos atípicos?

¿Deberíamos tener en cuenta y valorar actividades socialmente útiles, pero actualmente no remuneradas? Si es así, ¿cuáles, y cómo?

⇒ ¿Cuál es tu opinión acerca de estos objetivos y medidas?

⇒ ¿Qué otros objetivos y/o medidas propondrías?

⇒ ¿Qué medidas podrían ser implementadas a corto plazo? ¿Y a medio plazo? ¿A qué deberíamos apuntar a largo plazo?

¿Qué aproximación/método y con qué actores propones lograrlo?

Reforzar la protección de los trabajadores y las prácticas armonizadoras

¿Debería reforzarse la naturaleza protectora de los contratos laborales, limitarse el uso de contratos precarios y abolir los contratos inadmisibles (p. ej. el contrato de cero horas)?

¿Debería extenderse la protección a los empleos atípicos y a los trabajadores autoempleados? Y si es así, ¿cómo? ¿Debería reforzarse la regulación de redundancias y reestructuraciones individuales y colectivas? ¿Debería armonizarse a nivel europeo?

¿Debería mejorarse la protección a las personas que buscan trabajo y el apoyo para volver al empleo? ¿De qué manera?

¿Deberían mejorarse y armonizarse a nivel europeo las ayudas al desempleo?

¿Cómo puede garantizarse la financiación de la compensación de desempleo?

¿Deberían armonizarse y sistematizarse las normas que rigen las bajas por maternidad/paternidad? ¿Deberían crearse bajas remuneradas para actividades socialmente útiles?

⇒ ¿Cuál es tu opinión acerca de estos objetivos y medidas?

⇒ ¿Qué otros objetivos y/o medidas propondrías?

⇒ ¿Qué medidas pueden implementarse a corto plazo? ¿Y a medio plazo? ¿Y a largo plazo?
¿Con qué pasos?

⇒ ¿Qué estrategia/método y con qué actores propones lograrlo?

Reducir desigualdades en remuneración, renta y empleo

¿Deberían armonizarse a nivel europeo los salarios mínimos?

- ¿Cómo se puede definir un método y criterios de cálculo teniendo en cuenta las disparidades económicas y productivas?

- ¿Cómo se puede planificar e implementar la convergencia del salario mínimo entre países europeos (en términos de poder adquisitivo)?

- ¿Cómo se pueden subir los salarios mínimos a un nivel que permita una vida decente y cómo se puede definir un mecanismo para su mantenimiento y evolución?

¿Cómo se puede organizar el aumento del poder adquisitivo para las rentas bajas e intermedias?

¿Debería reducirse el abanico de salarios en la empresa, sección y entre empresas? ¿A qué nivel? ¿Y de qué manera?

¿Cómo imponer el trato igual entre hombres y mujeres en términos de sueldo y desarrollo profesional?

¿Cómo se puede organizar la armonización salarial con cualificaciones iguales (trabajadores desplazados, etc.)?

¿Deberían controlarse estrictamente las bonificaciones; deberían eliminarse las opciones sobre acciones?

¿Deberían reequilibrarse los sistemas fiscales (ingresos del trabajo / ingresos del capital/ ingresos de riqueza), y si es así, ¿cómo?

¿Cómo eliminar la discriminación basada en procedencia, sexo y género, edad, orientación sexual...?

⇒ ¿Cuál es tu opinión acerca de estos objetivos y medidas?

⇒ ¿Qué otros objetivos y/o medidas propondrías?

- ⇒ ¿Qué medidas pueden implementarse a corto plazo? ¿Y a medio plazo? ¿Y a largo plazo?
¿Con qué pasos?
¿Qué estrategia/método y con qué actores propones lograrlo?

Promover una política europea de empleo

- ¿Debería implementarse a nivel europeo una reducción de la jornada laboral? ¿De qué manera? ¿Cómo se puede organizar la convergencia de derechos de los trabajadores y condiciones laborales entre los países de la Unión (para eliminar el “dumping” salarial, social y fiscal entre Estados)? ¿Deberían implementarse a nivel europeo políticas activas de empleo y crearse condiciones para facilitar la movilidad europea voluntaria?
- ¿Deberían sistematizarse políticas activas de empleo en los territorios (p. ej. los territorios de “cero desempleados”)?
- ¿Qué políticas deberían implementarse para garantizar a los jóvenes el acceso al empleo tan pronto como finalicen sus estudios?
- ¿Cómo se puede desarrollar la integración de los trabajadores discapacitados?
- ¿Cómo se puede desarrollar políticas de integración para personas con dificultades de empleo?
- ¿Debería crearse un observatorio europeo del mercado laboral? ¿Con qué papel/capacidad?
- ¿Deberían reforzarse los servicios públicos de empleo y desarrollarse su capacidad para apoyar a quienes buscan trabajo?

- ⇒ ¿Cuál es tu opinión acerca de estos objetivos y medidas?
- ⇒ ¿Qué otros objetivos y/o medidas propondrías?
- ⇒ ¿Qué medidas pueden implementarse a corto plazo? ¿Y a medio plazo? ¿Y a largo plazo?
¿Con qué pasos?
- ⇒ ¿Qué estrategia/método y con qué actores propones lograrlo?

Promover el desarrollo profesional, la educación y la formación

- ¿Cómo pueden reforzarse las políticas de desarrollo de habilidades en las empresas y organizaciones?
- ¿Debería desarrollarse formación para las personas que buscan empleo? ¿Cómo?
- ¿Debería sistematizarse el aprendizaje permanente? Si es así, ¿cómo?
- ¿Debería reforzarse el derecho individual a la formación y los medios dedicados a ello?
- ¿Debería crearse un plan de “segunda oportunidad” para permitir a empleados de baja cualificación emprender formación duradera?
- ¿Debería crearse un “Erasmus de Empleados” que permita a los empleados trabajar durante un tiempo en otro país europeo?

- ⇒ ¿Cuál es tu opinión acerca de estos objetivos y medidas?
- ⇒ ¿Qué otros objetivos y/o medidas propondrías?
- ⇒ ¿Qué medidas pueden implementarse a corto plazo? ¿Y a medio plazo? ¿Y a largo plazo?
¿Con qué pasos?
- ⇒ ¿Qué estrategia/método y con qué actores propones lograrlo?

Reforzar y armonizar los sistemas de protección social y protección para las personas en situaciones de inseguridad

¿Debería introducirse la cobertura sanitaria universal a nivel europeo?

¿Cómo puede garantizarse el acceso a una vivienda decente, agua y energía a los residentes europeos? ¿Cómo se financiarían estas medidas?

¿Cómo pueden garantizarse las condiciones sanitarias y sociales de los niños para que les permitan un desarrollo armonioso, el acceso a la educación y la socialización?

¿Deberíamos desarrollar un sistema europeo armonizado de pensiones que garantice un estándar de vida decente? ¿Cómo se financiaría?

¿Deberían introducirse mínimos sociales que garanticen condiciones de vida decentes (previamente a la implementación de un dividendo/renta básico universal)? Si es así, ¿a qué nivel? ¿Y con qué financiación?

¿Cómo se puede mejorar el apoyo a las personas dependientes y el cuidado a los mayores?

¿Cómo podemos ocuparnos mejor de las personas en situaciones muy precarias (personas sin hogar, drogadictos...)?

¿Deberíamos organizar la convergencia de planes de protección entre países europeos? Si es así, ¿de qué manera? ¿Y con qué fecha límite?

⇒ ¿Cuál es tu opinión acerca de estos objetivos y medidas?

⇒ ¿Qué otros objetivos y/o medidas propondrías?

⇒ ¿Qué medidas pueden implementarse a corto plazo? ¿Y a medio plazo? ¿Y a largo plazo? ¿Con qué pasos?

⇒ ¿Qué estrategia/método y con qué actores propones lograrlo?

Reequilibrar las relaciones entre las partes interesadas (empleadores y empleados)

¿Debería reforzarse y sistematizarse un diálogo y negociación colectiva a nivel europeo, nacional y territorial y en las empresas y organizaciones? ¿Cómo? ¿Debería mejorarse la representación de empleadores y empleados y armonizarse sus reglas a nivel europeo?

¿Deberían redefinirse los niveles de negociación y la jerarquía de normas?

¿Deberíamos promover el desarrollo y refuerzo del papel de los sindicatos y su coordinación a nivel europeo?

⇒ ¿Cuál es tu opinión acerca de estos objetivos y medidas?

⇒ ¿Qué otros objetivos y/o medidas propondrías?

⇒ ¿Qué medidas pueden implementarse a corto plazo? ¿Y a medio plazo? ¿Y a largo plazo? ¿Con qué pasos?

⇒ ¿Qué estrategia/método y con qué actores propones lograrlo?

Desarrollar democracia en la gobernanza de las empresas, organizaciones y administraciones; promover nuevas formas de empresas y organizaciones cooperativas y participativas

¿Debería reforzarse la participación de los empleados en la gobernanza corporativa?

- ¿Debería reforzarse el papel de los Comités de Empresa (y de los Comités de Empresa Europeos)?
- ¿Debería establecerse la paridad de representantes de los empleados en las juntas directivas?
- ¿Cómo se puede mejorar la distribución de la riqueza creada dentro de la empresa?
¿Debería garantizarse la paridad entre hombres y mujeres en los órganos de gobierno de empresas y organizaciones?

¿Debería promoverse el modelo cooperativo?: ¿las empresas cooperativas y participativas de producción y distribución, y la Economía Social y Solidaria?

¿Debería facilitarse la creación de empresas y organizaciones con un propósito corporativo extendido, con categorías como Benefit Corporation (US), Société à Finalité Sociale (B), Community Interest Company (UK), Société Coopérative d'Intérêt Collectif (FR)...?

¿Cómo puede desarrollarse la ley empresarial con perspectiva de implementar el dividendo universal?

- ⇒ ¿Cuál es tu opinión acerca de estos objetivos y medidas?
- ⇒ ¿Qué otros objetivos y/o medidas propondrías?
- ⇒ ¿Qué medidas pueden implementarse a corto plazo? ¿Y a medio plazo? ¿Y a largo plazo?
¿Con qué pasos?
- ⇒ ¿Qué estrategia/método y con qué actores propones lograrlo?

Establecer regulación en intercambios económicos y promover la responsabilidad social y medioambiental de empresas, organizaciones y administraciones

¿Debería imponerse la responsabilidad económica, social y medioambiental de los contratantes respecto a los subcontratantes a nivel europeo y en el comercio internacional (acuerdos marco globales)?

¿Debería organizarse y regularse el equilibrio económico entre partes interesadas en las cadenas de valor? ¿De qué manera?

¿Deberían integrarse las dimensiones sociales y medioambientales en la evaluación del rendimiento y criterios de calificación de empresas, organizaciones y administraciones?

¿Debería sistematizarse la gestión de bienes comunes y servicios de interés general mediante estructuras sin ánimo de lucro? ¿Cómo se puede desarrollar la aproximación del “bien común”?

¿Deberían introducirse cláusulas y criterios precisos para responsabilidad social, medioambiental y fiscal (prevención de la evasión fiscal), incluyendo prácticas fuera de Europa, en la contratación pública?

¿Es necesario sistematizar la transparencia sobre las actividades de las empresas, organizaciones y administraciones, y establecer métodos y medios efectivos para combatir la corrupción en particular dentro del marco de sus actividades internacionales?

- ⇒ ¿Cuál es tu opinión acerca de estos objetivos y medidas?
- ⇒ ¿Qué otros objetivos y/o medidas propondrías?

- ⇒ ¿Qué medidas pueden implementarse a corto plazo? ¿Y a medio plazo? ¿Y a largo plazo?
¿Con qué pasos?
- ⇒ ¿Qué estrategia/método y con qué actores propones lograrlo?

Implementar políticas sistemáticas de integración para refugiados y migrantes

¿Cómo se pueden organizar el acceso al empleo, la formación, el acceso a la educación y cobertura sanitaria de refugiados y migrantes?

¿Cómo se pueden establecer sistemas y vías de integración que puedan responder a la escala de sus necesidades?

¿Debería sistematizarse la regularización de las personas que trabajan en territorio europeo? ¿Cómo se puede reforzar la lucha contra el trabajo no declarado?

- ⇒ ¿Cuál es tu opinión acerca de estos objetivos y medidas?
- ⇒ ¿Qué otros objetivos y/o medidas propondrías?
- ⇒ ¿Qué medidas pueden implementarse a corto plazo? ¿Y a medio plazo? ¿Y a largo plazo?
¿Con qué pasos?
- ⇒ ¿Qué estrategia/método y con qué actores propones lograrlo?