

## **DiEM25**

# **Progressive Agenda für Europa Fragebogen zur Vorbereitung der 4. Säule Arbeit, Beschäftigung und soziale Sicherung**

### **Gebrauchsanleitung**

Wir wollen eine politische Dynamik erzeugen die stark genug ist, sich gleichzeitig der Austeritätspolitik und dem Rückzug in den Nationalstaat entgegenzustellen. Wir wollen die Strategie des konstruktiven Ungehorsams anwenden. Deshalb ist es von grundlegender Bedeutung, dass wir den europäischen Arbeitnehmer\*innen (/Beschäftigten) ein

alternatives Programm anbieten können, das die soziale Gerechtigkeit und den Abbau der Ungleichheit, zum Herzstück unseres neuen Projekts für Europa macht.

Dieses Dokument ist ein Arbeitspapier und dient als Rahmen für das gemeinsame Ausarbeiten der Säule "Arbeit, Beschäftigung und soziale Sicherung" durch DiEM25 Mitglieder.

Es soll von DSCs und Mitgliedern der Bewegung entsprechend unseren Organisationsgrundlagen diskutiert, vervollständigt, verändert und korrigiert werden. Die Beiträge werden dann in einem Weißbuch zusammenfließen, welches abschließend von den Mitglieder\*innen abgestimmt wird.

Die Prinzipien, die die Erarbeitung dieser Säule zu „Arbeit, Beschäftigung und sozialer Sicherung“ lenken, entstammen dem DiEM25 Manifest und ergänzen den European New Deal, besonders in Sektion 2.4.

Indem wir an diesen Maßnahmen arbeiten, werden wir schlussendlich dazu beitragen unsere Gesellschaft radikal zu verändern. Aus diesem Grund ist es einerseits notwendig, jeden Bereich der Säule in zeitliche Abschnitte einzuteilen, die von der jetzigen Situation bis zu der, die wir uns vorstellen, führen. Andererseits müssen die Bedingungen für Erfolg identifiziert werden und Strategien entwickelt werden um diesen zu erreichen.

Diese Maßnahmen und Strategien sollten mit den verschiedenen Beteiligten und Betroffenen abgesprochen werden: den Arbeitnehmer\*innen, Arbeitgeber\*innen und der Zivilgesellschaft.

## **Methode**

Für jedes dieser Ziele und Unterziele weiter unten ist es notwendig:

- präzise, konkrete und ausgewogene Vorschläge zu machen,
- im Sinne einer Strategie/eines Prozesses zu denken, der Harmonisierung und Konvergenz auf europäischer Ebene erlaubt,
- die Maßnahmen zu identifizieren, die kurz, mittel- und langfristig implementiert werden können,
- Strategien und mögliche Partner/Verbündete vorzuschlagen,
- Organisationen und Expert\*innen zu identifizieren, die uns helfen könnten jeden Vorschlag im Detail zu behandeln.

## **Zeitraumen**

Im Einklang mit den Prinzipien, die für die Entwicklung des Programms festgelegt wurden, wird die Ausarbeitung der Säule mehrere Phasen haben:

- Ausarbeitung, Übersetzung und Verteilung des Fragebogens an die DSCs und Mitglieder (Ende April 2018)
- Die Versammlung des Koordinierungsteams der Säule, die mit dem Verfassen des Weißbuchs betraut ist (Mai 2018)
- Eine Zeit der Reflektion in den DSCs und dem Netzwerk, welches Beiträge und Vorschläge generiert, die die Säule bereichern und vertiefen. Diese Phase beinhaltet Austausch, Diskussionen (und möglicherweise Workshops) zu den verschiedenen Maßnahmen und Strategien. Außerdem erlaubt sie auch den Austausch und die Diskussion mit Stakeholdern in verschiedenen Ländern und auf europäischer Ebene. Während dieser Phase konsultiert das Koordinierungsteam Expert\*innen in den verschiedenen Feldern der Säule (Mai – Juni 2018)
- Das Koordinierungsteam sammelt, analysiert und vereint die Vorschläge und Beiträge der Expert\*innen. Eine erste Synthese (Grünbuch) wird verfasst und geteilt (Anfang Juli 2018)
- Eine zweite Phase erlaubt es Feedback und Kommentare von DSCs und Mitgliedern zum ersten Grünbuch zu sammeln (Juli – August 2018)
- Verfassen und Publikation des Weißbuchs zur Arbeitssäule (August – September 2018)
- Abstimmung der Mitgliedschaft zum Weißbuch (Ende September 2018)
- Eine europäische Veranstaltung des Weißbuchs (Oktober 2018)

## **Vorwort**

Die Hauptprobleme, die das Leben einer großen Anzahl von Europäer\*innen betreffen, sind Unterbeschäftigung, Prekarität, der Mangel an Perspektiven, Unsicherheit über die Zukunft und die Angst vor Arbeitslosigkeit, gepaart mit geringer Kaufkraft. Tatsächlich ist ein

Viertel der Bevölkerung der Europäischen Union von Armut bedroht. In diesem Kontext machen viele Europäer\*innen ihrem Misstrauen gegenüber der EU Luft oder lehnen sie geradeheraus ab. Sie haben das Gefühl - und das oft zu Recht - , dass die sozialen Rückschritte der letzten Jahre von politischen Entscheidungen auf europäischer Ebene kamen, wie etwa die "Flexibilisierung" des Arbeitsmarkts (zum Beispiel waren in Frankreich, das sogenannte "El Khamni" Arbeitsgesetz und die "Macron Ordinances" Transkripte einer Empfehlung des Europäischen Rats aus dem Juli 2015).

Diese Ablehnung wird geschickt von der anti-europäischen und extremen Rechten genutzt, die in den letzten Jahren ein soziales Gespür entdeckt hat und in diesem, von der sogenannten "Regierungs-"Linken geräumten, politischen Bereich für sich wirbt.

Die 4. Säule von DiEM25 zielt darauf ab, den europäischen Bürger\*innen ein ambitioniertes, konkretes und glaubwürdiges alternatives Projekt und eine europäische Sozialpolitik anzubieten, die soziale Gerechtigkeit fördert, Ungleichheiten reduziert und die Arbeiter\*innen und das Prekariat schützt.

Dieses Programm könnte utopisch genannt werden, aber **diese Utopie ist langfristig realistisch**. Zu glauben, dass unser derzeitiges System längerfristig erhalten werden kann, ist utopisch. Manche, der von uns vorgeschlagenen Maßnahmen können nur mittel- oder langfristig implementiert werden, doch sie sind systemisch und notwendig, wenn wir eine gerechtere und lebenswertere Gesellschaft für all unsere Kinder und Enkelkinder wollen.

## **Prinzipien und Ziele**

1. **Die soziale Dimension als Herzstück der grundlegenden Prinzipien der Europäischen Union verankern**
  - Sollten Klauseln in europäische Verträge eingeführt werden, die die Notwendigkeit von sozialem Fortschritt festschreiben und eine Balance zwischen ökonomischen und sozialen Prinzipien herstellen?
  - Sollten soziale und ökologische (und gegen Steuervermeidung zielende) Klauseln in internationalen Handelsabkommen verankert werden?

- Sollten wir ein Gleichgewicht zwischen sozialer Gerechtigkeit, der Wirtschaft und dem Erhalt der Umwelt als strukturierenden Faktor für die zukünftige neue Europäische Verfassung festschreiben?

→ Stimmt du diesen Zielen und Maßnahmen zu?

→ Welche anderen Ziele und/oder Maßnahmen kannst du vorschlagen, um dies zu erreichen?

→ Welche Maßnahmen könnten wir kurz- und mittelfristig implementieren und welche sollten wir langfristig verfolgen?

→ Welche Herangehensweise/Methode und mit welchen Akteuren sollten wir dies erreichen?

## **2. Die Entwicklung der Arbeit analysieren und die Konzepte von Arbeit, Betätigung und Beschäftigung neu denken**

- Wie sollte die Entwicklung von Arbeit und von Organisationen im Kontext der Entwicklung von künstlicher Intelligenz und Automatisierung aussehen?
- Sollten wir niedrig bezahlte, aber sozial nützliche Jobs anerkennen und besser würdigen? Wenn ja, wie?
- Wie können wir die notwendige Beschäftigung aufrechterhalten und fördern, die zum von Leben nötig sind? Mit welchem ökonomischen Modell?
- Wie sollten wir neue Formen der Arbeit und Beschäftigung und atypische Jobs behandeln?
- Sollten wir sozial nützliche Aktivitäten, die derzeit nicht bezahlt werden, anerkennen und würdigen? Wenn ja, welche und wie?

→ Stimmt du diesen Zielen und Maßnahmen zu?

→ Welche anderen Ziele und/oder Maßnahmen kannst du vorschlagen, um dies zu erreichen?

→ Welche Maßnahmen könnten wir kurz- und mittelfristig implementieren und welche sollten wir langfristig verfolgen?

→ Welche Herangehensweise/Methode und mit welchen Akteuren sollten wir dies erreichen?

## **3. Stärkung des Schutzes der Arbeiter\*innen und harmonisierende Praktiken**

- Sollte der Schutz durch Arbeitsverträge gestärkt, die Nutzung von prekären Verträgen beschränkt und unzumutbare Verträge (Null-Stunden-Verträge/0 Stunden Jobs) verboten werden?
- Sollte der Schutz auf atypische Jobs, Selbstständige und Freiberufler ausgedehnt werden?
- Sollten die Regulierung individueller und kollektiver Redundanzen und die Umstrukturierungen in Unternehmen, Organisationen und

Verwaltungen gestärkt werden? Sollte diese auf europäischer Ebene harmonisiert werden?

- Sollte die Betreuung von Arbeitssuchenden und die Unterstützung der Rückkehr in die Beschäftigung verbessert werden? Auf welche Weise?
- Sollten die Arbeitslosenleistungen verbessert und auf europäischer Ebene harmonisiert werden?
- Wie kann nachhaltige Finanzierung von Arbeitslosenleistungen gesichert werden?
- Sollen die Regeln für Elternzeiten harmonisiert und systematisiert werden?
- Sollte bezahlter Urlaub (paid leave) für sozial nützliche Tätigkeiten geschaffen werden?

→ Stimmt du diesen Zielen und Maßnahmen zu?

→ Welche anderen Ziele und/oder Maßnahmen kannst du vorschlagen, um dies zu erreichen?

→ Welche Maßnahmen könnten wir kurz- und mittelfristig implementieren und welche sollten wir langfristig verfolgen?

→ Welche Herangehensweise/Methode und mit welchen Akteuren sollten wir dies erreichen?

#### **4. Ungleichheit in Bezahlung, Einkommen und Beschäftigung reduzieren**

- Sollten Mindestlöhne auf europäischer Ebene harmonisiert werden?
- Wie sollte die Berechnungsmethode und die Kriterien definiert werden, die auf Disparitäten zwischen den Ökonomien und ihrer Produktivität Rücksicht nehmen
  - Wie sollte die Konvergenz der Mindestlöhne geplant und implementiert werden (im Sinn der Kaufkraft)?
  - Wie können Mindestlöhne auf ein Niveau gebracht werden, das ein würdiges Leben ermöglicht? Wie kann ein Mechanismus zu ihrer Erhaltung und Weiterentwicklung aussehen?
- Wie kann die Kaufkraft von niedrigen und mittleren Einkommen gestärkt werden?
- Sollte die Bandbreite an Löhnen, die in Firmen, Branchen und zwischen Firmen gezahlt werden, reduziert werden? Auf welches Niveau? Und wie?
- Wie soll die Gleichbehandlung von Frauen und Männern im Sinne der Bezahlung und beruflicher Entwicklung hergestellt werden?

- Wie soll die Harmonisierung von Löhnen bei gleicher Qualifikation ermöglicht werden (entsandte Arbeitnehmer etc.)?
- Sollten Boni strikt kontrolliert werden? Sollten Aktienoptionen entfernt werden?
- Sollten Steuerlasten umverteilt werden (zwischen Einkommen aus Arbeit / Einkünfte aus Kapital / Einkünfte aus Vermögen), und wenn ja, wie?
- Wie sollte Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, sexueller Orientierung... verhindert werden?

→ Stimmst du diesen Zielen und Maßnahmen zu?

→ Welche anderen Ziele und/oder Maßnahmen kannst du vorschlagen, um dies zu erreichen?

→ Welche Maßnahmen könnten wir kurz- und mittelfristig implementieren und welche sollten wir langfristig verfolgen?

→ Welche Herangehensweise/Methode und mit welchen Akteuren sollten wir dies erreichen?

## **5. Schaffung einer europäischen Beschäftigungspolitik**

- Sollten Arbeitszeiten auf europäischer Ebene reduziert werden? Auf welche Weise?
- Wie soll die Konvergenz von Arbeitsrechten und Arbeitsbedingungen zwischen den Ländern der EU organisiert werden (um Lohndumping, sowie soziales und fiskales Dumping zwischen Staaten zu beenden)?
- Sollte aktive Beschäftigungspolitik auf europäischer Ebene implementiert werden, sowie Bedingungen geschaffen werden, um die angestrebte Europäische Mobilität zu ermöglichen?
- Sollte aktive Beschäftigungspolitik in regionalen Gebieten systematisiert werden? (e.g. "zero unemployed" territories)
- Welche Politik sollte implementiert werden, um den Zugang von jungen Menschen zu Arbeit herzustellen, sobald sie ihre Ausbildung / ihr Studium beendet haben?
- Wie können behinderte Arbeiter\*innen integriert werden?
- Wie sollten Integrationsmaßnahmen für Menschen in einer schwierigen und beschäftigungsfernen Situation aussehen?
- Sollte ein Observatorium des europäischen Arbeitsmarkts geschaffen werden? Mit welche Rolle/Aufgabe?
- Sollten öffentliche Arbeitsagenturen gestärkt und ihre Möglichkeit zur Unterstützung von Jobsuchern ausgebaut werden?

→ Stimmst du diesen Zielen und Maßnahmen zu?

- Welche anderen Ziele und/oder Maßnahmen kannst du vorschlagen, um dies zu erreichen?
- Welche Maßnahmen könnten wir kurz- und mittelfristig implementieren und welche sollten wir langfristig verfolgen?
- Welche Herangehensweise/Methode und mit welchen Akteuren sollten wir dies erreichen?

## **6. Berufliche Entwicklung, Ausbildung und Training fördern**

- Wie können Maßnahmen zur beruflichen Weiterentwicklung in Firmen und Organisationen gestärkt werden?
- Wie sollte das Training für Arbeitssuchende entwickelt werden?
- Sollte lebenslanges Lernen systematisiert werden? Wenn ja, wie?
- Sollte das individuelle Recht auf Training gestärkt und die dafür erforderlichen Mittel bereitgestellt werden?
- Sollte ein "Zweite-Chance" Schema geschaffen werden, welches es kaum ausgebildeten Arbeiter\*innen ermöglicht eine längere Aus/Weiterbildung wahrzunehmen?
- Sollte ein "Europäisches Erasmus" geschaffen werden, um Arbeitnehmer\*innen zu erlauben, eine Zeit in einem anderen europäischen Land zu arbeiten?

- Stimmst du diesen Zielen und Maßnahmen zu?
- Welche anderen Ziele und/oder Maßnahmen kannst du vorschlagen, um dies zu erreichen?
- Welche Maßnahmen könnten wir kurz- und mittelfristig implementieren und welche sollten wir langfristig verfolgen?
- Welche Herangehensweise/Methode und mit welchen Akteuren sollten wir dies erreichen?

## **7. Stärkung und Harmonisierung der sozialen Sicherungssysteme und der Fürsorge für Menschen in unsicheren Situationen**

- Sollte universaler Zugang zu Gesundheitsversorgung auf europäischer Ebene eingeführt werden?
- Wie kann allen europäischen Bewohner\*innen der Zugang zu Wohnraum, Wasser und Strom garantiert werden? Wie kann dies finanziert werden?
- Wie kann allen Kindern gesundheitliche und soziale Bedingungen garantiert werden, die ihnen harmonisches Heranwachsen, Zugang zu Bildung und Sozialisierung erlauben?
- Sollten wir ein harmonisiertes europäisches Rentensystem entwickeln, das einen würdigen Lebensunterhalt garantiert?
- Sollten soziale Minima geschaffen werden, die würdige Lebensbedingungen ermöglichen (in Erwartung einer



bedingungslosen Grunddividende)? Wenn ja, auf welcher Ebene?  
Mit welcher Finanzierung?

- Wie können abhängige Menschen und die Fürsorge für Alte unterstützt werden?
- Wie können wir uns besser um Menschen in sehr prekären Situationen kümmern? (Wohnungslose, Drogenabhängige..)?
- Sollten wir die Konvergenz von Sicherungssystemen zwischen europäischen Ländern organisieren? Auf welche Weise? Bis wann?

→ Stimmst du diesen Zielen und Maßnahmen zu?

→ Welche anderen Ziele und/oder Maßnahmen kannst du vorschlagen, um dies zu erreichen?

→ Welche Maßnahmen könnten wir kurz- und mittelfristig implementieren und welche sollten wir langfristig verfolgen?

→ Welche Herangehensweise/Methode und mit welchen Akteuren sollten wir dies erreichen?

## **8. Beziehungen zwischen Stakeholdern, wie Arbeitgeber\*innen und Arbeitnehmer\*innern ausbalancieren**

- Sollten soziale Dialoge und Tarifverhandlungen gestärkt und auf europäischer, nationaler und territorialer Ebene in Firmen und Organisationen gestärkt werden? Wie?
- Sollte die Repräsentation von Beschäftigten und Arbeitgeber\*innen verbessert werden und ihre Regeln auf europäischer Ebene harmonisiert werden?
- Sollten tarifliche Ebenen und die Hierarchie von Standards neu definiert werden?
- Sollten wir die Entwicklung und Stärkung von Gewerkschaften und ihre Koordination auf europäischer Ebene fördern?

→ Stimmst du diesen Zielen und Maßnahmen zu?

→ Welche anderen Ziele und/oder Maßnahmen kannst du vorschlagen, um dies zu erreichen?

→ Welche Maßnahmen könnten wir kurz- und mittelfristig implementieren und welche sollten wir langfristig verfolgen?

→ Welche Herangehensweise/Methode und mit welchen Akteuren sollten wir dies erreichen?

## **9. Demokratie in der Führung von Unternehmen, Organisationen und Verwaltungen; neue Formen von kooperativen und partizipativen Firmen und Organisationen fördern**

- Sollte die Teilnahme von Beschäftigten an der Führung von Unternehmen gestärkt werden?

- Sollte die Rolle von Betriebsräten (und europäischen Betriebsräten) gestärkt werden?
- Sollte Parität von Repräsentant\*innen der Belegschaft in Aufsichtsräten hergestellt werden?
- Wie sollte die Verteilung des Wohlstands, der in der Firma geschaffen wird, verbessert werden?
- Sollte Parität von Frauen und Männern in den führenden Gremien von Firmen garantiert werden?
- Sollten kooperative Modelle gefördert werden: Kooperative in Produktion und Distribution, partizipative Firmen und die Soziale und Solidaritätsökonomie?
- Sollte die Schaffung von Firmen und Organisationen mit weitreichenden geschäftlichen Zielen in Kategorien wie Benefit Corporation (USA), Société à Finalité Sociale (BG), Community Interest Company (UK), Société Coopérative d'interêt Collectif (FR)... geschaffen werden?
- Wie kann ein Unternehmensrecht entwickelt werden, um die universelle Kapitaldividende zu implementieren?

→ Stimmst du diesen Zielen und Maßnahmen zu?

→ Welche anderen Ziele und/oder Maßnahmen kannst du vorschlagen, um dies zu erreichen?

→ Welche Maßnahmen könnten wir kurz- und mittelfristig implementieren und welche sollten wir langfristig verfolgen?

→ Welche Herangehensweise/Methode und mit welchen Akteuren sollten wir dies erreichen?

## **10. Regulierung von ökonomischem Austausch und der sozialen und ökologischen Verantwortung von Firmen, Organisationen und Verwaltungen etablieren**

- Sollte die ökonomische, soziale und ökologische Verantwortung von Vertragspartnern gegenüber Subunternehmern und Lieferanten auf europäischer Ebene und in internationalem Handel (Global Framework Agreements) festgeschrieben werden?
- Sollte die ökonomische Balance zwischen Stakeholdern in Wertschöpfungsketten organisiert und reguliert werden? Wie?
- Sollte die soziale und ökologische Dimension in Rechenschaftsberichten und Ratingkriterien von Firmen, Organisationen und Verwaltungen integriert werden?
- Sollten präzise Klauseln und Kriterien für soziale, ökologische und finanzielle Verantwortung (Vermeidung von Steuerflucht), sowie Praktiken in Ländern außerhalb Europas in der öffentlichen Beschaffung beachtet werden?

- Ist es notwendig, Transparenz der Aktivitäten von Firmen, Organisationen und Verwaltungen zu systematisieren und effektive Methoden und Mittel bereitzustellen, um Korruption, besonders in internationalen Regulierungsrahmen [.. ] ?

## **11. Systematische Integrationspolitik für Geflüchtete und Migranten**

- Wie soll der Zugang zu Beschäftigung, Training, Bildung und Gesundheitsvorsorge für Geflüchtete und Migrant\*innen organisiert werden?
- Wie soll ein Integrationssystem und Bildungswege geschaffen werden, die den Anforderungen gerecht werden?
- Sollte die Regulierung von Menschen, die in der EU arbeiten, systematisiert werden?
- Wie kann der Kampf gegen Schwarzarbeit gestärkt werden?

→ Stimmst du diesen Zielen und Maßnahmen zu?

→ Welche anderen Ziele und/oder Maßnahmen kannst du vorschlagen, um dies zu erreichen?

→ Welche Maßnahmen könnten wir kurz- und mittelfristig implementieren und welche sollten wir langfristig verfolgen?

→ Welche Herangehensweise/Methode und mit welchen Akteuren sollten wir dies erreichen?